



## easy centre de formation

sarl Lamed services - 10, rue Pergolèse 75016 PARIS  
tél. : 01 45.05.39.92 - [easycentrededformation@gmail.com](mailto:easycentrededformation@gmail.com)  
- Siret 534 042 882 00017 -  
N° de décl. d'activité auprès du Préfet de la région IDF : 11 75 475 07 75

# COMITES HYGIENE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CHSCT)

## PUBLIC

Tous les salariés amenés à occuper des fonctions de représentant au comité hygiène sécurité et conditions de travail de l'entreprise qui les emploie.

## PRÉ-REQUIS

Aucun

**Références réglementaires** CHSCT : Articles L4611-1 à L4614-16 et R4612-1 à R4614-36 du Code du Travail.

## QUALIFICATIONS

Attestation de formation de membre de CHSCT.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

### ETUDE DE CAS

## OBJECTIF

A la fin de la formation, le stagiaire doit être capable de s'insérer dans une logique de prévention et de conseil au sein du CHSCT, pour contribuer à la sécurité et à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (CT R4614-21 à R4614-24).

## DURÉE

21 heures, 3 jours pour les entreprises de moins de 300 salariés (minimum).

35 heures, 5 jours pour les entreprises de plus de 300 salariés (recommandé).

## LIEU DE FORMATION

Voir convention.

## DATE

Voir convention.

## NOMBRE MINIMUM ET MAXIMUM DE STAGAIRES PAR SESSION

Minimum : 1 - Maximum : 12

## FORMALISATION A L'ISSUE DE LA FORMATION

Remise d'une attestation de formation.

## SUIVI DE LA FORMATION

Feuille de présence.

## MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques

## **Jour 1**

### **ENSEIGNEMENTS THEORIQUES**

Organisation de la prévention.

Conditions de constitution du CHSCT.

Rôles et missions des membres.

Fonctionnement du Comité.

Risques professionnels et conditions de travail.

Accidents de travail, accidents de trajets, maladies professionnelles.

Mesures de prévention et procédures particulières.

Dispositions réglementaires propres au secteur d'activité.

Vidéos.

## **Jour 2**

### **ENSEIGNEMENTS PRATIQUES**

Études de cas.

Analyses d'accidents du travail.

Réalisation d'arbres des causes.