

GERER ET DIRIGER SON EQUIPE

Evaluation de positionnement au début de la formation Evaluation continue (exercices applicatifs, ateliers pratiques) Evaluation des acquis à la fin de la formation par le formateur ; Évaluation de la qualité de la formation par le stagiaire

PUBLIC	PRE-REQUIS
Toutes personnes ayant à diriger une entreprise ou une équipe.	Aucun.

OBJECTIF

*A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Comment diriger, et développer l'efficacité de l'encadrement de proximité.*

DUREE

40 heures, 6 jours.

METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Formation dispensée par un formateur professionnel et plusieurs années d'expérience dans la formation
Supports et Méthodes pédagogiques : tableau mural

LIEU DE FORMATION

Voir convention.

DATE

Voir convention.

NOMBRE MINIMUM ET MAXIMUM DE STAGAIRES PAR SESSION

Minimum : 1 - Maximum : 12

FORMALISATION A L'ISSUE DE LA FORMATION

Remise d'une attestation de formation.

SUIVI DE LA FORMATION

Feuille de présence.

DESCRIPTION

Jour 1

ROLE ET IMPORTANCE DU MANAGER

- Les avantages du manager.
- Définition des fonctions du manager de proximité.
- Définition des priorités et du cadre d'action.

Jour 2

ANALYSER ET DEVELOPPER LES DIFFERENTS COMPORTEMENTS

- Les différents styles de management préférentiels.
- S'adapter aux différentes situations.

Jour 3

ORGANISER L'EQUIPE

- Développer l'autonomie de ses collaborateurs.
- Définir et clarifier le rôle de chacun.
- Animer et motiver l'équipe à travers les principaux leviers de motivation.

FAIRE EVOLUER SON EQUIPE

- Mesurer la performance de l'équipe.
- Interpréter les résultats et en sortir les compétences.
- Responsabiliser son équipe.
- Accompagner et former ses collaborateurs.
- Savoir représenter l'équipe.

Jour 4

ANALYSER ET INTERVENIR AU SEIN D'UNE SITUATION DIFFICILE

- Déceler et identifier un conflit.
- Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès.
- Opérer un changement ou une intervention adapté.

Jour 5

DIAGNOSTIQUER UNE SITUATION MANAGERIALE

Jour 6

SAVOIR NEGOCIER EN FONCTION DE LA SITUATION